



KOMLÓI EGÉSZSÉGCENTRUM, BÁNYÁSZATI UTÓKEZELŐ ÉS

ÉJJEI SZANATÓRIUM EGÉSZSÉGÜGYI KÖZPONT

H-7300 KOMLÓ, MAJÁLIS TÉR 1.

TEL.: (36 72) 582 340

FAX: (36 72) 482 045

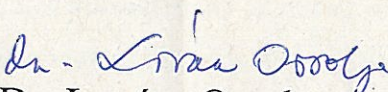


# A Komlói Egészségcentrum, Bányászati Utókezelő és Éjjeli Szanatórium Egészségügyi Központ

## ESÉLYEGYENLŐSÉGI SZABÁLYZAT

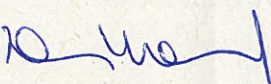
Érvényes: 2022. 12.01-től visszavonásig

Készítette:

  
Dr. Lovász Orsolya

orvosigazgató

Jóváhagyta:

  
Dr. Ságiné Dr. Polics Éva  
főigazgató







KOMLÓI EGÉSZSÉGCENTRUM, BÁNYÁSZATI UTÓKEZELŐ ÉS

ÉJJEI SZANATÓRIUM EGÉSZSÉGÜGYI KÖZPONT

H-7300 KOMLÓ, MAJÁLIS TÉR 1.

TEL.: (36 72) 582 340

FAX: (36 72) 482 045



## 1. JOGSZABÁLYI HÁTTER

2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról.

## 2. A SZABÁLYOZÁS CÉLJA

A Komlói Egészségcentrum Bányászati Utókezelő és Éjjeli Szanatórium Egészségügyi Központ (továbbiakban: Intézmény) vezetősége jelen esélyegyenlőségi terv megalkotásával elfogadásával és közzétételével is elkötelezett abban, hogy az intézmény minden munkatársa számára -függetlenül a foglalkoztatási formától- biztosítsa az egyenlő bánásmód elvének érvényesülését, az esélyegyenlőségi célok, tervek megvalósulását. Elismeri és tiszteletben tartja az emberi méltóságot, annak értékét és elvetik -különösen a védett tulajdonságok megsértéséből eredő- közvetett és közvetlen hátrányos megkülönböztetés diszkrimináció minden formáját. Figyelemmel az intézmény társadalmi érdekeket szolgáló gyógyító tevékenységére, az ebből fakadó sajátosságokra, a munkavállalók érdekeivel összhangban, velük együttműködve igyekszik olyan munkafeltételeket körülményeket, munkahelyi légkört kialakítani, amelyek hozzájárulnak ezen alapvető értékek megvalósulásához megőrzéséhez. A munkáltató esélyegyenlőségi tervében olyan intézkedéseket fogalmaz meg, melyek biztosítják a foglalkoztatás előtt a jogviszony fennállása alatt, illetve annak adnak megszüntetése esetén is az egyenlő esélyeket, bánásmódot. Partneri viszonyt és kommunikációt folytat, minden munkavállalója számára biztosítja az információhoz és erőforrásokhoz való hozzáférés lehetőségét.

A Munkáltató esélyegyenlőségi koordinátorán keresztül biztosítja munkatársai számára, hogy az esélyegyenlőség elvének vélt vagy valós megsértése esetén panasszal, bejelentéssel éljenek és elősegíti az eset körülményeinek megfelelő kivizsgálását.

## 3. A SZABÁLYOZÁS ÉRVÉNYESSÉGE, HATÁLYA

- A Szabályzat **szervezeti hatálya** kiterjed:
  - b) az intézmény egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló alkalmazottakra,



KOMLÓI EGÉSZSÉGCENTRUM, Bányászati Utókezelő és

ÉJJEI SZANATÓRIUM EGÉSZSÉGÜGYI KÖZPONT

H-7300 KOMLÓ, MAJÁLIS TÉR 1.

TEL.: (36 72) 582 340

FAX: (36 72) 482 045



c) a intézménnyel munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban álló személyekre, akik az ügyeleti-készenléti feladatok ellátásában részt vesz

- A szabályzat **területi hatálya** kiterjed az intézmény összes fekvőbeteg osztályára, ahol folyamatos betegellátás zajlik, és ezen osztályokhoz tartozó helyekre sebészeti- és belgyógyászati ügyeletre és a háttérszolgáltatásokra.

4. Jelen szabályzat **időbeli hatálya**: 2022.12.01-től visszavonásig

## 5. ILLETÉKESSÉG, FELELŐSSÉG

- A szabályzatban szabályozott tevékenységek végrehajtásában az alábbiak illetékesek:
- az eljárás készítéséért orvos-igazgató
- az eljárás jóváhagyásáért főigazgató
- az eljárás alkalmazásáért szervezeti egységvezetők,
- az alkalmazás ellenőrzéséért orvos-igazgató

A szabályozott tevékenység betartásáért valamennyi az eljárásban résztvevő személy – kompetencia körében – felelősséggel tartozik. A tevékenység betartatásáért és ellenőrzéséért a főigazgató, orvosigazgató és ápolási igazgató felelősséggel tartozik.

## 6. KONKRÉT CÉLOK

1. Az esélyegyenlőség fenntartása érdekében esélyegyenlőségi koordinátor kijelölése
2. Helyzetfelmérés, munkavállalókkal történő együttműködés
3. Munkaügyi folyamatok szabályozása, munkakörülmények javítása
4. Képzési programok hoz való egyenlő hozzáférés elősegítése
5. Munkavállalói panaszkezelés rendjének meghatározása esélyegyenlőségi terv kihirdetése





KOMLÓI EGÉSZSÉGCENTRUM, Bányászati Utókezelő és

ÉJELI SZANATÓRIUM EGÉSZSÉGÜGYI KÖZPONT

H-7300 KOMLÓ, MAJÁLIS TÉR 1.

TEL.: (36 72) 582 340

FAX: (36 72) 482 045



Az esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód érdekében megfogalmazott konkrét célkitűzések és intézkedések során szem előtt tartja a védett tulajdonságokkal rendelkező személyeket, csoportokat. Ezen okokra hivatkozással nem alkalmaz hátrányos megkülönböztetést és biztosítja az egyenlő esélyeket a hátrányos helyzetben levők, különösen a pályakezdők, 40 év feletti nők, fogyatékkal élők, roma identitásúak, az idős családtagot, fogyatékkal élő gyermek gondozását végző számára. Az esélyegyenlőség megvalósítása érdekében a hátrányos helyzetben levőket azonos feltételek teljesülése esetén előnyben részesítheti.

Védett tulajdonságok:

- faji hovatartozás
- bőrszín
- nemzetiséghez való tartozás
- anyanyelv
- fogyatékoság
- egészségi állapot
- vallási vagy világnézeti meggyőződés
- politikai vagy más vélemény
- szexuális irányultság
- terhesség, apaság vagy anyaság
- családi állapot
- nemi identitás
- szexuális irányultság
- életkor
- társadalmi származás
- vagyoni helyzet
- foglalkoztatási jogviszony részmunkaidős jellege vagy határozott időtartama
- érdekképviselőhöz való tartozás

## 7. INTÉZKEDÉSEK

Jelen esélyegyenlőségi terv nem tartalmaz olyan célkitűzéseket, intézkedéseket, melyek a munkaszerződésben vagy egyéb belső szabályozóban szerepelnek, illetve jogszabály alapján járó kedvezményeket biztosítanak.

### *1. Esélyegyenlőségi koordinátor biztosítása*



KOMLÓI EGÉSZSÉGCENTRUM, Bányászati Utókezelő és

ÉJJEI SZANATÓRIUM EGÉSZSÉGÜGYI KÖZPONT

H-7300 KOMLÓ, MAJÁLIS TÉR 1.

TEL.: (36 72) 582 340

FAX: (36 72) 482 045



Az esélyegyenlőségi tervben megfogalmazott célok és konkrét intézkedések megvalósulásának nyomon követésének koordinációjának és az esetleges munkavállalói panaszok kezelésének érdekében esélyegyenlőségi koordinátort jelöl ki.

A feladatot ellátó munkatárs feladatai:

- Az esélyegyenlőségi tervben megfogalmazott elvek célok teljesülésének figyelemmel kísérése, közreműködés a terv megvalósulásának évenkénti felülvizsgálatában, beszámoló készítésében, fejlesztésre vonatkozó javaslatok megfogalmazása a munkáltató felé.
- Munkavállalókkal történő kapcsolattartás
- Munkavállalói panaszügyek kezelése.

## *2. Helyzetfelmérés, munkavállalókkal történő együttműködés*

A Munkáltató törekvése, hogy a munkavállalóit bevonja az őket közvetlenül érintő, esélyegyenlőségüket és az egyenlő bánásmód elveinek megtartását célzó intézkedések meghozatalába.

Munkáltató a munkavállalók tekintetében a természetes személyek adatait (név, munkakör, nem, életkor, szakképesítés) a Magyar Államkincstár által működtetett Kira munkaügyi programban kezeli. Az úgynevezett különleges (szenzitív adatokat) csak munkavállalói nyilatkozat alapján a 2011. évi CXII. törvény rendelkezéseinek megfelelően a nyilatkozatokban rögzítettek szerint kezeli és tartja nyilván.

### *Munkaügyi folyamatok szabályozása, munkakörülmények javítása*

A munkáltató a munkaerő felvétel során biztosítja az esélyegyenlőséget.

- ennek érdekében a pályázatok álláshirdetések megjelentetésekor, illetve a kiválasztás során, a munkakör szempontjából meghatározott végzettségen, szakképesítéssel túlmenően, az adott területnek megfelelő releváns gyakorlati jártasság és készségek alapján tesz különbséget.





KOMLÓI EGÉSZSÉGCENTRUM, Bányászati Utókezelő és

ÉJLELI SZANATÓRIUM EGÉSZSÉGÜGYI KÖZPONT

H-7300 KOMLÓ, MAJÁLIS TÉR 1.

TEL.: (36 72) 582 340

FAX: (36 72) 482 045



- Biztosítja az egyenlő lehetőségeket a védett tulajdonságokkal rendelkező, illetve hátrányos helyzetben lévő munkavállalók számára. Nem jelenti az egyenlő bánásmód követelményének megsértését, ha a munka jellege vagy természete alapján indokolt a lényeges és jogszerű feltételre alapított arányos megkülönböztetés.
  - A foglalkoztatás során kiemelt figyelmet szentel a pályakezdők, 40 év feletti nők, gyermekes szülők, fogyatékkal élő vagy csökkent munkaképességű nyugdíjas korú vagy ahhoz közel álló munkavállalók foglalkoztatására esélyegyenlőségük előmozdítása érdekében.
  - A pályakezdők alkalmazásának érdekében kapcsolatot tart a képzőintézményekkel, képzésben résztvevőknek gyakorlati lehetőséget biztosít. Álláshirdetésekből amennyiben jogszabály vagy egyéb munkaköri sajátosság nem indokolja- gyakorlati tapasztalatok meglétét nem köti ki.
  - Állásajánlatairól a munkatársakat belső levelező rendszerén keresztül tájékoztatja és pályakezdő családtagjaikat -azonos feltételek esetén- előnyben részesítheti. Felméri azokat a munkaköröket, ahol fogyatékkal élő vagy csökkent munkaképességű munkavállaló foglalkoztatható.
  - Próbaidejüket töltő új munkatársait a könnyebben illeszkedés érdekében munkakörtől függetlenül minden szervezeti egységgel vezetővel megismerteti.
  - A műszak/munkaidő beosztásnál, szabadságok kiadásánál a munkavállalók kéréseit, igényeit lehetőség szerint figyelembe veszi. Azonos időre eső kívánság esetén a kisgyermekes szülő, GYED-ről, GYES-ről visszatérők indokolt kéréseit előnyben részesítheti.
  - Gyermekvállalás miatt távollevőkkel az adott szervezet vezetője tartja a kapcsolatot. Igény szerinti információt szolgáltat és munkába állásukat, beilleszkedésüket is koordinálja.
3. *A képzési programokhoz való egyenlő hozzáférés elősegítése*
- A képzésekhez történő egyenlő hozzáférés és esélyegyenlőség megvalósulását szolgálja az egyéni képzési tervek elkészítése



KOMLÓI EGÉSZSÉGCENTRUM, Bányászati Utókezelő és

ÉJELI SZANATÓRIUM EGÉSZSÉGÜGYI KÖZPONT

H-7300 KOMLÓ, MAJÁLIS TÉR 1.

TEL.: (36 72) 582 340

FAX: (36 72) 482 045



- A munkáltató teljes munkaidős foglalkoztatás esetén 5 nap / részfoglalkoztatás esetén arányosan hivatalos távollétet biztosít a munkavállaló számára
- Munkáltató folyamatosan figyelemmel kíséri a fenntartó, illetve más képzőhelyek által meghirdetett ingyenes képzési lehetőségeket, azokat az intézmény intranet rendszerén elérhetővé teszi a munkavállalók számára.
- Elősegíti az adott szakmára épülő vagy egyéb, a munkakör ellátásához kapcsolódó képzésen történő részvételt.

#### 4. Panaszkezelés rendje

Az egyenlő bánásmód megsértését jelenti a közvetlen és közvetett hátrányos megkülönböztetés, a zaklatás, a jogellenes elkülönítés, megtorlás, valamint az ezekre adott utasítás.

- Munkavállaló vélt vagy valós sérelem esetén az egy esélyegyenlőségi koordinátorhoz fordulhat, aki a panaszt meghallgatja, jegyzőkönyvet készít és az esetet a munkáltató elé tárja. Munkáltató kijelöli a vizsgálat lefolytatásával résztvevő személyeket, akik a vizsgálat eredményéről 10 munkanapon belül írásbeli jelentést készítenek.
- Munkáltató a jelentés kézhezvételét követően 5 munkanapon belül köteles a munkavállaló által panaszolt egyenlő bánásmód megsértésének megszüntetése céljából a szükséges intézkedést megtenni. Ha a vizsgálat a panaszt megalapozatlannak találja, úgy a munkavállalót az eljárás megszüntetéséről értesíti.
- A munkavállalói panaszkezelés során keletkezett iratanyagot, jegyzőkönyvet a munkavállaló munkaügyi személyi mappájába kell helyezni.
- Fentiek szerinti rendelkezés nem érinti a munkavállalónak azt a jogát hogy közvetlenül kezdeményezze a vonatkozó jogszabályok alapján általa igénybe vehető jogorvoslatokat.

#### 5. Az esélyegyenlőségi terv kihirdetése

Az esélyegyenlőségi tervet minden munkavállalónak ismernie kell. Ennek érdekében a munkáltató az Intraneten hozzáférhetővé teszi, valamint gondoskodik arról, hogy az új





KOMLÓI EGÉSZSÉGCENTRUM, BÁNYÁSZATI UTÓKEZELŐ ÉS

ÉJJEI SZANATÓRIUM EGÉSZSÉGÜGYI KÖZPONT

H-7300 KOMLÓ, MAJÁLIS TÉR 1.

TEL.: (36 72) 582 340

FAX: (36 72) 482 045



munkavállalók a munkavállalást megelőzően megismerjék az abban foglaltakat. Felelős az esélyegyenlőségi koordinátor.

|                                                                                            |                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Komlói Egészségcentrum, Bányászati Utókezelő és<br>Éjjeli Szanatórium Egészségügyi Központ |                |
| Erkezett: 2022 DEC 01                                                                      |                |
| Szám: 1161-1                                                                               | Tételszám: 075 |
| Szignálva:                                                                                 | Aláírás:       |
| Melléklet:                                                                                 | Szerelés:      |